



RELAZIONE

DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

per la valutazione anno 2020 dell'attività svolta
dall'istruttore direttivo signor **DORIANO CAMOSSÌ**
incaricato della posizione organizzativa
ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato
ai sensi del CCNL comparto regioni autonomie locali

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Costituito dal dott. Sandro Avignano nominato con delibera del CdA n. 9 del 15/02/2021 ai sensi dell'art. 8 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con delibera del CdA n. 30/2014 modificata con delibera del CdA n. 15/2016 e n. 11/2020;

Premesso:

- che a seguito della costituzione di questo nuovo ente avvenuta in data 12 aprile 2010 a seguito della fusione dei tre enti Cob di Verbania, Cob Valle Ossola e Ato del VCO, il Consiglio di Amministrazione, con deliberazione n. 4 in data 29/04/2010, ha approvato la dotazione organica dell'ente, costituendo due aree. Area 1 "*affari generali*" per la quale veniva nominato responsabile il segretario dell'ente dott. Nicola Di Pietro e l'Area 2 "*tecnica amministrativa e contabile*" per la quale veniva nominato responsabile il dirigente dell'ente dott. Roberto Righetti;
- in data 07/02/2019 si è costituito per trasformazione del precedente Coub VCO, in ottemperanza alla L.R. Piemonte n. 1/2018 e del quale fanno parte obbligatoriamente tutti i Comuni della Provincia del Verbano Cusio Ossola, Il Consorzio di Area Vasta per il territorio del Verbano Cusio Ossola per la gestione del ciclo integrato dei rifiuti ai sensi dell'art. 9 della L.E. n. 1/2018 e di Ente di Governo ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 138/2011 convertito con Legge n. 148/2011, denominato Consorzio Rifiuti del Verbano Cusio Ossola – C.R. VCO;
- che il Presidente dell'Ente, con proprio decreto n. 3 in data 23/04/2019, ha formalizzato nei confronti del Dirigente di cui sopra l'incarico di direzione dell'area 2;
- che il predetto dirigente con propria determina n. 21bis in data 21/04/2015, ha conferito tra gli altri, con decorrenza dal 30/04/2010 e per la durata di cinque anni:
 - al signor Dorian Camossi, Istruttore Direttivo D2, l'incarico di posizione organizzativa relativa del servizio tecnico e contratti, riconoscendo allo stesso per detto incarico una indennità di posizione annua di complessive € 12.900,00 e una indennità di risultato nella misura individuata dal Consiglio di Amministrazione entro il limite minimo del 10% e massimo del 25% dell'indennità di posizione così come previsto dall'art. 11 del CCNL del 31.03.1999, precisando che detta indennità sarà liquidata a consuntivo a seguito di giudizio favorevole del nucleo di valutazione;
- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 8 del 11/04/2019, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 5 del CCNL Funzioni Locali ha approvato il regolamento consortile per la disciplina dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizioni organizzative e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione delle relative indennità e per i criteri generali dei sistemi di valutazione delle performance delle P.O. e del personale dipendente;

- che il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale in data 30 aprile 2019, ha determinato la pesatura della retribuzione di posizione relativa alle due predette posizioni organizzative una relativa al settore tecnico e una relativa al settore finanziario;
- che il direttore con propria determina n. 21 in data 16/05/2019, ha conferito tra gli altri, con decorrenza da tale data:
 - al dipendente signor Dorian Camossi, Istruttore Direttivo D3, l’incarico di posizione organizzativa relativa del servizio tecnico e contratti, riconoscendo indennità di posizione annua per complessivi € 12.900,00 e contestuale riconoscimento di indennità di risultato, nel rispetto di quanto disposto dall’art. 15 del CCNL F.L. sottoscritto il 21/05/2018 e dal vigente regolamento approvato dal Consiglio di Amministrazione con proprio atto n. 8 del 11/04/2019, liquidata a consuntivo a seguito di giudizio favorevole del nucleo di valutazione;

Dato atto:

- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 30 in data 09/12/2010, ha approvato il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e l’ordinamento del personale ai sensi degli art. 89 e segg. del TUEL;
- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 1 del 30/01/2020, ha adottato il documento unico contenente il piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) e il programma per la trasparenza e l’integrità per il triennio 2020-2021-2022, ai sensi della Legge 6 novembre 2012 n. 190;
- che l’Assemblea Consortile, con proprio atto n. 12 in data 09/12/2020, ha approvato il DUP, documento unico di programmazione, 2020-2021-2022 ai sensi dell’art. 170 comma 1 e 174 comma 1 del D.Lgs. n. 267/200 e s.m.i. e il bilancio di previsione triennale 2020-2021-2022 e i relativi allegati con atto n. 13 del 09/12/2020;
- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 11 in data 02/03/2021 ha redatto in luogo del piano delle performance relativo all’anno 2020, in attuazione al D.Lgs. 150/2009 c.d. Brunetta, non redatto ed approvato per ragioni oggettive, un atto di indirizzo con il quale riserva la valutazione del raggiungimento da parte degli uffici consortili (dirigente e P.O.) degli obiettivi ricollegati all’Amministrazione di questo Ente;

Dato altresì atto che il Dirigente non ha fissato per l’anno 2020 precisi obiettivi per il predetto funzionario oltre quelli stabiliti dal Consiglio di Amministrazione con il predetto atto n. 11 del 02/03/2021;

Vista la funzionalità degli uffici e delle unità operative e del corretto impiego delle risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate, verificata anche dalla mancata presentazione di segnalazione di disservizi, di contestazioni ecc.;

Vista la relazione resa dal dipendente signor DORIANO CAMOSSO Istruttore Direttivo incaricato della posizione organizzativa relativa al servizio tecnico con determinazione n. 21 del 16/05/2019;

Vista la scheda di valutazione compilata dallo scrivente;

Visto il vigente regolamento consortile sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Effettuate verifiche a campione della documentazione tecnica e contrattuale dallo stesso predisposta;

Rilevato che non sono stati segnalati dai cittadini, dagli amministratori e dal dirigente disservizi e/o ritardi nell’attività svolta dallo stesso;

Tenuto conto quindi dell’attività complessiva svolta dallo stesso durante il periodo dell’incarico,



**CONSORZIO RIFIUTI
del VERBANO CUSIO OSSOLA**

Ente di Area Vasta
per il Governo e Pianificazione
dei servizi di igiene urbana

attesta e rileva

che il predetto funzionario ha svolto, durante il periodo dell'incarico di posizione organizzativa nel corso del precedente esercizio finanziario 2020, la sua attività lavorativa con il massimo impegno e con senso di responsabilità, dando sempre corso alle direttive ricevute dal proprio dirigente e collaborando con lo stesso per il pieno conseguimento dei programmi, dei progetti, degli obiettivi e dei risultati fissati dall'Amministrazione per il dirigente medesimo.

Per quanto sopra, esprime, sull'operato del sopra citato dipendente, una valutazione complessiva positiva.

Rimette, quindi, la presente relazione, al Dirigente affinché possa procedere, così come previsto dal vigente contratto collettivo di lavoro comparto regioni autonomie locali, alla determinazione e liquidazione a favore dello stesso della retribuzione di risultato.

Verbania li, 29/10/2021

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
Dott. Sandro Avignano

