

CONSORZIO RIFIUTI
DEL VERBANO CUSIO OSSOLA
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITA’
E
ORGANIZZAZIONE**

**TRIENNIO
2023 - 2025**

PREMESSA

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è uno strumento previsto dall'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito in Legge 113/2021. La normativa di riferimento è stata poi completata con l'introduzione del D.M. 132/2022.

Esso ha come scopo primario la programmazione operativa e strategica dell'Ente.

Detto piano viene redatto con valenza triennale proprio al fine di favorire la sua valenza strategica negli assetti programmati per l'Amministrazione di riferimento.

Sino al 2022 l'assetto degli Enti nei vari settori di riferimento dell'apparato organizzativo veniva definito dai singoli Piani o atti di cui oggi il PIAO è l'espressione, in un unico documento.

Esso dovrebbe porsi, nei confronti dei Piani preesistenti come uno strumento di riconfigurazione e integrazione, necessariamente progressivo e graduale, sia per realizzare in concreto gli obiettivi per i quali è stato concepito, quanto per recepire in pratica i contenuti indicati dalle direttrici di riforma di cui al comma 2, dell'art. 6 del D.L. 80/2021.

Il PIAO si compone di sezioni e sottosezioni nelle quali vengono ripresi i contenuti dei piani che le Amministrazioni erano tenute a predisporre, quali il Piano Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, il Piano del Fabbisogno del Personale, il Piano delle Performance, il Piano Azioni Positive, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile.

Il PIAO deve venire approvato entro 30 giorni dal termine, stabilito dalla legislazione vigente, previsto per l'approvazione del Bilancio di Previsione (art. 7 comma 1 e art. 8 comma 2 D.M. 132/2022).

Viene predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.

Per quanto attiene al Consorzio Rifiuti del V.C.O., avente n. 3 dipendenti, il PIAO è stato redatto in forma semplificata in quanto, per l'appunto, Ente con meno di 50 dipendenti.

SEZIONI

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Consorzio Rifiuti del Verbano Cusio Ossola (C.R. VCO)

Consorzio Obbligatorio di Area Vasta

Via Olanda n. 57 – 28922 Verbania Pallanza (VB)

C.F./P. Iva 02235970031

Presidente pro tempore Dott. Giovanni Desanti

Dipendenti al 31/12/2022: tre

Telefono: 0323 507071

Sito internet: www.consorziorifiutivco.it

Email: segreteria@consorziorifiutivco.it

PEC: protocollo@pec.consorziorifiutivco.it

2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

A. VALORE PUBBLICO

Non si applica ai Consorzi l'elaborazione degli indicatori di outcome/impatti anche in riferimento alle misure di benessere equo e sostenibile, cioè in riferimento agli indicatori di benessere equo e sostenibile elaborati da Istat e Cnel. Questo Ente, infatti, non ha a disposizione dati efficaci per elaborare indicatori specifici e concreti, di impatto.

Ad ogni buon conto la traccia di creazione di un "valore pubblico" può essere desunta dagli obiettivi strategici che possono trarsi dal DUP (Documento Unico di Programmazione) triennio 2023-2025.

B. PERFORMANCE

Le performance sono in corso di redazione e valutazione, anche con l'apporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Non appena varate ed approvate dal CdA andranno a costituire parte integrante del presente PIAO.

C. RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Il precedente Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza veniva redatto su base triennale. La conferma di detto Piano poteva avvenire, senza necessità di aggiornamento, qualora nell'anno precedente non si fossero verificati casi o fatti di corruzione, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative ovvero non si fosse evidenziata alcuna ipotesi deviante in contrasto con le sue disposizioni.

Per tale motivo si ritiene di proporre i contenuti del Piano di cui trattasi, richiamando la Deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 13 del 27/02/2023 con la quale si è approvato, quale Sottosezione del PIAO, il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza per il triennio 2023-2025.

3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

A. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Le Amministrazioni sono tenute ad inserire nel PIAO le informazioni relative alla struttura organizzativa, sia a livello informativo per le rilevazioni, ad esempio quali il Conto Annuale (SICO) e altre banche dati, sia anche perché la loro gestione rappresenta una leva operativa importante per il capitale umano.

1. L'organizzazione del Consorzio Rifiuti del Verbano Cusio Ossola è così composta:
 - n. 1 Segretario consortile a scavalco;
 - n. 1 Vice Segretario consortile a scavalco;
 - n. 1 Dirigente;
 - n. 1 Dipendente in cat. D2 a scavalco;
 - n. 1 Dipendente in cat. C2;
 - n. 1 Dipendente in cat. C1.
2. Il livello di responsabilità è ripartito fra il Segretario, il Vice Segretario consortile (in assenza del Segretario) ed il Dirigente, anche in assenza di posizioni organizzative.

B. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

In questo Consorzio non è stato adottato negli anni precedenti un Piano Organizzativo del Lavoro Agile. La possibilità di consentire ai dipendenti la possibilità di svolgere lavoro non in presenza, consentita dagli apparati tecnologici in dotazione all'Ente, ai dipendenti è accessibile sulla base di

presupposti oggettivi o soggettivi.

I primi attengono ai casi di necessità straordinaria (si pensi allo stato emergenziale vissuto sino al 2022 per fronteggiare la diffusione del virus Covid-19) ovvero alla programmazione amministrativa di specifici progetti obiettivo, che consentono ai dipendenti il loro sviluppo da remoto, con produzione e risultati raggiungibili con la forma del lavoro agile.

I secondi invece riguardano più specificamente le situazioni personali del dipendente, quali l'avere coniuge lavoratore e figli minori di 14 anni o disabili, oppure l'essere lavoratore fragile.

C. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

Come indicato nella Sezione "Scheda Anagrafica dell'Amministrazione", i dipendenti al 31/12/2022 in servizio presso il Consorzio Rifiuti del Verbano Cusio Ossola erano n. 3.

Sulla base della programmazione del fabbisogno del personale relativa al triennio 2023-2025, deliberata con atto di Consiglio di Amministrazione n. 05 del 17/01/2023, non si prevede di implementare le risorse umane con assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2023-2024-2025.

In relazione ai finanziamenti ottenuti sulla base del PNRR si prevede la possibilità di ricorrere ad un apporto lavorativo mediante l'assunzione di personale a tempo determinato volto a supportare l'attività complessa legata alle pratiche del PNRR.

Si può prevedere altresì di avvalersi della possibilità di utilizzo dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali prevista dall'art. 1 comma 557 della L. 311/2004, mediante convenzione nonché dell'istituto della somministrazione di lavoro temporaneo

Nel corso del Triennio 2023-2025 non è previsto un trend di cessazioni per pensionamento dal servizio.

D. PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

Per quanto attiene al Piano delle Azioni Positive si richiama il Piano Triennale 2022-2024 già approvato con Deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 01 del 28/01/2022 non essendo variato ad oggi nei contenuti e che quindi si conferma quale parte del PIAO 2023-2025.

4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del PIAO si sostanzia nella verifica della parte relativa ai rischi corruttivi e alla trasparenza. Ciò per verificare il permanere (come esplicitato nella Sezione 2 – lettera c), delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative che

obbligherebbero l'aggiornamento anticipato dalla sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza".

Il monitoraggio, ai sensi dell'art. 6 comma 4 del D.L. 80/2021, convertito con modifiche in Legge 113/2021, nonché dalle disposizioni di cui all'art. 5 del D.M. per la P.A. n. 132/2022 sarà aggiornato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 per quanto attiene alla sottosezione "performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC relativamente alla sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'O.I.V., di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, o dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/2000 relativamente alla sottosezione "organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.