

**CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO
DEL VERBANO CUSIO OSSOLA
C.O.U.B. VCO
DETERMINA DI IMPEGNO**

OGGETTO: Recepimento e applicazione del nuovo CCNL personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018. Impegno di spesa e contestuale liquidazione degli emolumenti arretrati.

IL DIRETTORE

Visti i Decreti Legislativi 267/2000 e 165/001, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione, di ordinamento finanziario e di competenze degli organi gestionali e degli enti locali, e considerato, in particolare, l'art. 40, comma 4, del D.Lgs.n.165/2001, in base al quale le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti;

Richiamato l'allegato 4/2 al D.Lgs.n118/2011, punto 5.2., lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale di personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici;

Preso atto che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, e visto, in particolare, l'art.2, comma 3, in base alla quale gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla data di stipulazione;

Ritenuto di dover recepire e dare attuazione al nuovo CCNL per il personale dipendente sopra richiamato;

Visti i prospetti riepilogativi dei benefici economici che qui di seguito richiamati di intendono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- incrementi mensili dello stipendio tabellare (allegato A);
- nuovi stipendi su base annua (Allegato B);
- conglobamento dell'indennità di vacanza contrattuale nello stipendio tabellare (Allegato C);
- elemento perequativo (Allegato D);

ORIGINALE

COPIA

Visti

- il D.Lgs.n.118/2011 nonché il .Lgs.n.126/14 e smi in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 29.04.2010 con la quale si è attribuita al Dirigente dell'Ente la Direzione dell' Area 2 Amministrativa Tecnica e Finanziaria;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione n.3 del 15.03.2011 con la quale si sono attribuite al Dirigente dell'Ente le funzioni di Direttore;
- il D.Lgs.n.163/2006 e smi;
- gli articoli 31 e 140 del vigente T.U.Enti Locali approvato con il D. Lgs. n°267/2000 avente ad oggetto i Consorzi;
- l'art. 192 del vigente T.U.Enti Locali avente ad oggetto Determina a contrarre;
- l'art. 107 del vigente T.U.Enti Locali prima richiamato avente ad oggetto le funzioni ed alla responsabilità della dirigenza;
- l'art. 2229 e seguenti del Codice Civile;
- il vigente statuto del Consorzio;

DETERMINA

2

1. recepire e dare applicazione, per quanto di competenza, al nuovo C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016/2018, i cui effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;
2. dare atto che gli aumenti stipendiali e i benefici economici contrattuali sono quelli indicati nell'allegato A nonché negli allegati B, C e D, che qui si intendono richiamati per costituire parte integrante e sostanziale, relativamente a nuovi stipendi tabellari su base annua, conglobamento dell'indennità di vacanza contrattuale nello stipendio tabellare, elemento perequativo;
3. provvedere con la busta paga del mese di giugno 2018 all'adeguamento degli stipendi agli incrementi mensili lordi indicati nella tabella allegato A al CCNL 21.05.2018, secondo la categoria economica di appartenenza;
4. impegnare e contestualmente liquidare al personale dipendente e cessato gli emolumenti arretrati maturati dal 01.01.2016, dal 01.01.2017 e dal 01.01.2018, per l'importo complessivo di euro 2.196,60, imputando la relativa spesa sul bilancio anno 2018 nel seguente modo:

ANNO	Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	Capitolo	Impegno	Piano dei conti
2018	1	2	1	101	1102/01	8-9-10-11- 12-13-14- 15-16-17- 18-19	1.01.01.01.002
2018	9		2	101	1905/01	5-6-7	1.01.01.01.002

ORIGINALE

COPIA

5. impegnare la spesa relativa ai conseguenti oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP applicati sulla liquidazione degli emolumenti arretrati nel bilancio di previsione 2018-2020, esercizio 2018, capitoli 1102/01 e 1905/01 che presentano l'adeguata copertura;
6. dare atto che la presente determinazione diventa IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, 4° comma del D.Lgs. 267/2000 e smi;
7. trasmettere copia della presente al Responsabile del Settore economico/finanziario per gli adempimenti di competenza;
8. trasmettere l'originale del presente provvedimento all'Ufficio di Segreteria affinché il predetto ufficio:
 - a) lo inserisca nella raccolta ufficiale degli originali delle determinazioni, previa annotazione nel registro delle determinazioni;
 - b) disponga pubblicazione di copia all'albo pretorio online presso il sito dell'ente www.consorziorifiutivco.it per la durata di quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 32 comma 5 della Legge n. 69/2009 e smi;
 - c) ne rilasci le copie su richiesta o d'ufficio.

**PROSPETTO DEI BENEFICI ECONOMICI SPETTANTI AL PERSONALE
DIPENDENTE IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 2016/2018**

Incrementi mensili dello stipendio tabellare

(Valori in euro da corrispondere per 13 mensilità)

Tabella A

Categoria	Dal 1 gennaio 2016	Rideterminato dal 1 gennaio 2017 ⁽¹⁾	Rideterminato dal 1 marzo 2018 ⁽²⁾	Elemento Perequativo⁽³⁾ 1.3.2018-31.12.2018
D6	10,40	31,40	90,30	2,00
D5	9,70	29,40	84,50	2,00
D4	9,30	28,10	80,90	6,00
D3	8,90	26,90	77,60	9,00
D2	8,10	24,60	70,80	16,00
D1	7,70	23,40	67,50	19,00
C5	8,00	24,30	69,80	17,00
C4	7,70	23,40	67,30	18,00
C3	7,50	22,70	65,30	20,00
C2	7,30	22,10	63,50	22,00
C1	7,10	21,50	62,00	23,00
B7	7,30	22,00	63,40	22,00
B6	7,00	21,20	61,00	23,00
B5	6,90	20,80	60,00	23,00
B4	6,80	20,50	59,00	24,00
B3	6,70	20,20	58,10	24,00
B2	6,40	19,40	55,90	26,00
B1	6,30	19,10	55,00	27,00
A5	6,40	19,40	55,90	26,00
A4	6,30	19,00	54,80	27,00
A3	6,20	18,70	53,80	28,00
A2	6,00	18,30	52,70	29,00
A1	6,00	18,10	52,00	29,00

(1) Il valore a decorrere dal 1.1.2017 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2016

(2) Il valore a decorrere dal 1.2.2018 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2017

(3) Valori in euro mensili da corrispondere nel periodo 1.3.2018 / 31.12.2018

Allegato B)

**PROSPETTO DEI BENEFICI ECONOMICI SPETTANTI AL PERSONALE
DIPENDENTE IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 2016/2018**

Nuovo stipendio tabellare

(Valori in euro da corrispondere per 12 mensilità cui si aggiunge la 13 mensilità)

Tabella B

Categoria	Dal 1 gennaio 2016	Dal 1 gennaio 2017	Dal 1 marzo 2018
D6	28.467,52	28.719,52	29.426,32
D5	26.627,26	26.863,66	27.524,86
D4	25.489,36	25.714,96	26.348,56
D3	24.444,94	24.660,94	25.269,34
D2	22.301,09	22.499,09	23.053,49
D1	21.259,11	21.447,51	21.976,71
C5	21.997,32	22.192,92	22.738,92
C4	21.212,51	21.400,91	21.927,71
C3	20.562,62	20.745,02	21.256,22
C2	20.005,46	20.183,06	20.679,86
C1	19.539,35	19.712,15	20.198,15
B7	19.966,00	20.142,40	20.639,20
B6	19.227,58	19.397,98	19.875,58
B5	18.891,59	19.058,39	19.528,79
B4	18.578,21	18.742,61	19.204,61
B3	18.310,32	18.472,32	18.927,12
B2	17.608,41	17.764,41	18.202,41
B1	17.320,31	17.473,91	17.904,71
A5	17.616,45	17.772,45	18.210,45
A4	17.259,66	17.412,06	17.841,66
A3	16.958,76	17.108,76	17.529,96
A2	16.605,95	16.753,55	17.166,35
A1	16.386,57	16.531,77	16.938,57

**PROSPETTO DEI BENEFICI ECONOMICI SPETTANTI AL PERSONALE
DIPENDENTE IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 2016/2018**

Conglobamento dell'ivc decorrenza 2010 nello stipendio tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità

Tabella C

Categoria	Retribuzione tabellare dal 1.3.2018	IVC dal 1.7.2010	Retribuzione tabellare dal 1.4.2018
D7	---	---	31.138,84
D6	29.426,32	212,52	29.638,84
D5	27.524,86	198,84	27.723,70
D4	26.348,56	190,32	26.538,88
D3	25.269,34	182,52	25.451,86
D2	23.053,49	166,56	23.220,05
D1	21.976,71	158,76	22.135,47
C6	---	---	23.543,20
C5	22.738,92	164,28	22.903,20
C4	21.927,71	158,40	22.086,11
C3	21.256,22	153,60	21.409,82
C2	20.679,86	149,40	20.829,26
C1	20.198,15	145,92	20.344,07
B8	---	---	21.248,24
B7	20.639,20	149,04	20.788,24
B6	19.875,58	143,52	20.019,10
B5	19.528,79	141,12	19.669,91
B4	19.204,61	138,72	19.343,33
B3	18.927,12	136,68	19.063,80
B2	18.202,41	131,52	18.333,93
B1	17.904,71	129,36	18.034,07
A6	---	---	18.661,97
A5	18.210,45	131,52	18.341,97
A4	17.841,66	128,88	17.970,54
A3	17.529,96	126,60	17.656,56
A2	17.166,35	123,96	17.290,31
A1	16.938,57	122,40	17.060,97

**PROSPETTO DEI BENEFICI ECONOMICI SPETTANTI AL PERSONALE
DIPENDENTE IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 2016/2018**

Elemento perequativo

Valori in euro mensili da corrispondere nel periodo 1.3.2018 – 31.12.2018

Categoria	Dal 1.3.2018 al 31.12.2018
D6	2,00
D5	2,00
D4	6,00
D3	9,00
D2	16,00
D1	19,00
C5	17,00
C4	18,00
C3	20,00
C2	22,00
C1	23,00
B7	22,00
B6	23,00
B5	23,00
B4	24,00
B3	24,00
B2	26,00
B1	27,00
A5	26,00
A4	27,00
A3	28,00
A2	29,00
A1	29,00

Letto, firmato e sottoscritto

Dalla sede consortile, lì 12/09/2018

Il Direttore
F.º Dottor Roberto Righetti

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

ATTESTANTE LA REGOLARITA' E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

(art. 147 bis del T.U. Enti Locali approvato con D. Legisl. n. 267/2000 e smi)

Sul presente provvedimento, il sottoscritto Dirigente dell'Area Amministrativa/Tecnica e Contabile appone il visto di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del T.U. Enti Locali approvato con D. Legisl. n. 267/2000 e smi.

Dalla sede consortile, lì 12/09/2018

Il Direttore
F.º Dottor Roberto Righetti

P.o. Settore Economico/Finanziario
F.º Elisabetta Falciola

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

(art. 49 comma 1 del T.U. Enti Locali approvato con D. Legisl. n. 267/2000 e smi)

Sul presente provvedimento, il sottoscritto Dirigente dell'Area Amministrativa/Tecnica e Contabile appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 49 comma 1 del T.U. Enti Locali approvato con D. Legisl. n. 267/2000 e smi.

Dalla sede consortile, lì 12/09/2018

Il Direttore
F.º Dottor Roberto Righetti

P.o. Settore Economico/Finanziario
F.º Elisabetta Falciola

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario dell'Ente consortile, certifica che copia della presente determinazione, avente valore di pubblicità legale, viene pubblicata all'albo pretorio informatico inserito nel sito consortile www.consortiorifutivco.it il giorno 12/09/2018 per rimanervi per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 32 comma 5 della Legge n. 69/2009 e smi.

Dalla sede consortile, lì 12/09/2018

Il Segretario
F.º Dottor Nicola Di Pietro

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Dalla sede consortile, lì 12/09/2018



Il Segretario
F.º Dottor Nicola Di Pietro