CONSORZIO OBBLIGATORIO DI BACINO UNICO DEL VERBANO CUSIO OSSOLA
Governo e Pianificazione Servizi di Igiene Urbana

| DELIBERAZIONE N. 41 |
|---|

| ~~ORIGINALE~~ | COPIA |
|---|---|

# VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: **Nomina delegazione trattante di parte datoriale e definizione linee di indirizzo in applicazione al CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 per la contrattazione integrativa per il personale dipendente relativa al triennio 2018-2019-2020, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018**

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventisette** del mese di **novembre** alle ore **17:00** presso gli uffici Consortili, regolarmente convocato come da copia in atti, si è riunito il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del Consorzio, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal Regolamento Speciale e dalle vigenti disposizioni di legge.

All'appello risultano:

| COGNOME E NOME | CARICA | PRESENTE/ASSENTE |
|---|---|---|
| **GENTINA ROBERTO** | Presidente | SI |
| **MAZZA CRISTINA** | Vice presidente | SI |
| **FILIPPI FLAVIA** | Consigliere | NO |
| **CURCIO GIUSEPPE** | Consigliere | SI |
| **RONDINELLI ALESSANDRO** | Consigliere | SI |
| | TOTALE PRESENTI | 4 |
| | TOTALE ASSENTI | 1 |

Assiste alla seduta il Dr. Nicola Di Pietro che svolge le funzioni di Segretario e, constatata la presenza del numero legale, il Presidente, Avv. Roberto Gentina, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: Nomina delegazione trattante di parte datoriale e definizione linee di indirizzo in applicazione al CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 per la contrattazione integrativa per il personale dipendente relativa al triennio 2018-2019-2020, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018
Delibera CdA n.41 del 27.11.2018

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto l'art.7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art.8, comma 1, del CCNL 21.05.2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Atteso che occorre procedere alla costituzione della delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, composta dal Direttore dell'ente;

Ritenuto di fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa al triennio 2018-2019-2020 nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018;

Richiamato l'art.40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21.05.2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21.05.2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Rilevato che, ai sensi dell'art.1, comma 456, della L.n.147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può

superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Preso atto che questo ente non era tenuto al rispetto del Patto di Stabilità per l'anno 2015;

Preso atto che questo ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017;

Visto che l'Assemblea Consortile, con proprio atto n.5 del 27.03.2018 ha approvato il documento unico di programmazione per il triennio 2018-2019-2020 (Dup) presentato dal Consiglio di Amministrazione e il bilancio di previsione per il triennio 2018-2019-2020;

Visto che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 15 del 24.4.2018, ha approvato il piano delle performance relativo al triennio 2018-2019-2020, nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Visto che il Direttore dell'Ente, con propria determina n.41 del 22.11.2018, ha costituito il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2018;

Viste le note interpretative fornite dall'Aran e dalla Conferenza Stato Regioni lo scorso 19 settembre 2018 relative alla contrattazione integrativa attuativa del CCNL del 21.5.2018, dalle quali sono emersi tra l'altro i seguenti punti:

- regola dell'ultrattività dell'ultimo CCDI sottoscritto confermata dall'art. 8 comma 7 del CCNL 21.5.2018 ma già esistente per effetto dell'art. 5 comma 4 del CCNL 1.4.1999;
- regola della non retroattività, i contratti decentrati integrativi hanno decorrenza dalla data della loro sottoscrizione, ad eccezione per quanto disposto dall'art. 68 comma 3 e dell'art. 69 (sulla differenziazione dei premi individuali ai dipendenti meritevoli), disposizioni di immediata applicazione anche per il corrente anno 2018, - ad eccezione per quanto disposto dall'art. 16 sulle progressioni economiche orizzontali che dovranno essere gestiti con i nuovi criteri previsti dal nuovo CCNL e con decorrenza dal 1 aprile 2018 – ad eccezione di quanto disposto dall'art. 13 comma 4 in materia di incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto che proseguono fino alla definizione del nuovo assetto delle posizione organizzative successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL del 21.5.2018;

Visto che al fine di risolvere questioni applicative sulla quantificazione del fondo 2018, la Sezione Autonomie della Corte dei Conti, con il parere del 18 ottobre 2018 n.19, ha accolto l'interpretazione suggerita dalla Sezione Lombardia in merito alla toppa escogitata da Aran e Sindacati cioè la dichiarazione congiunta numero 5 del CCNL, considerandola valida ed efficace si da escludere dal tetto il costo dell'indennità di euro 83,20 che dal 2019 graverà sui bilancio nonché il maggior costo delle posizioni economiche di sviluppo per superare i vincoli previsti dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/201

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A:

1. Di prendere atto del fondo produttività anno 2018 (parte stabile e parte variabile) predisposto dal Direttore dell'Ente con determina n.41 del 22.11.2018 e riportato nell'apposito prospetto che si allega alla presente formarne parte integrante e sostanziale come allegato A) che ammonta a complessivi euro 37.455,30, cosi distinte:
   - parte stabile euro 37.455,30
   - parte variabile euro 0,00
2. Di nominare la delegazione trattante di parte datoriale pubblica costituita dal Direttore dell'Ente;

3. Di fornire alla delegazione trattante di cui al punto precedente i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale dipendente relativa al triennio 2018-2019-2020, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018:
   - definizione di criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
   - individuazione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018;
   - utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale;
   - utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel piano della performance per il periodo 2018-2019-2020 già approvato dal Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 15 del 24.4.2018;
   - l'art. 68, comma 3 e dall'art. 69, del CCNL 21/05/2018;

4. Di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2018 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 o 562, L. 296/2006 e s.m.i.).

# COUB VCO

## COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

### PARTE FISSA

| RIF. CONTRATTUALE | VOCI | IMPORTI |
|---|---|---|
| art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 | Unico importo consolidato anno 2017 | € 37.291,40 |
| art.67, comma 2, lett a), CCNL 21/05/2018 | Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) | € 0,00 |
| art.67, comma 2, lett b), CCNL 21/05/2018 | Differenza tra gli incrementi a regine riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | € 163,90 |
| art.67, comma 2, lett c), CCNL 21/05/2018 | Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato | € 0,00 |
| art.67, comma 2, lett d), CCNL 21/05/2018 | Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, comma 3, delD.Lgs.n.165/2001 | € 0,00 |
| art.67, comma 2, lett e), CCNL 21/05/2018 | Integrazione parte stabile oneri di trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processiassociativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza | € 0,00 |
| art.67, comma 2, lett g), CCNL 21/05/2018 | Risorse corrispondenti a riduzioni stabili delfondo per il lavoro straordinario | € 0,00 |
| art.67, comma 2, lett h), CCNL 21/05/2018 | Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici delpersonale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche | € 0,00 |
| art. 20, comma 3, D.Lgs.n.75/17; circolare n.2/2018 delMinisteroper la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'Ecomia e delle Finanze | Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs.n.75/17, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente) | € 0,00 |
| EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri di trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente ecc..) | | € 0,00 |
| | **TOTALE PARTE STABILE** | **€ 37.455,30** |

### PARTE VARIABILE

| RIF. CONTRATTUALE | VOCI | IMPORTI |
|---|---|---|
| art. 67, comma 3, lett.a), CCNL 21/05/2018 | Somme derivanti attuazopme art. 43 L.449/97 (contratti di sponsorizzazione comportanti risparmi di gestione) | € 0,00 |
| art. 67, comma 3, lett.a), CCNL 21/05/2018 | Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni) | € 0,00 |
| art. 67, comma 3, lett.b), CCNL 21/05/2018 | Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5 D.L. 98/2011 | € 0,00 |
| art.67, comma 3, lett c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi -entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT | € 0,00 |
| art.67, comma 3, lett C), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni dilegge per incentivi - compensi progettazioni ex. Art 92, c.5 e 6 D.Lgsn.163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazine e innovazione art. 13-bis D.L. n.90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016) | € 0,00 |
| art.67, comma 3, lett c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi -compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 | € 0,00 |
| art.67, comma 3, lett c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione ici art. 59 comma 1 lett.p) dal D.Lgs n.446/97 | € 0,00 |
| art.67, comma 3, lett c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi -altri - tra cui i compensi per condono edilizio art.32, comma 40, D.L. n.269/2003 e gl incentivi per le funzioni tecniche art. 113 delD.Lgs.n.50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017) | € 0,00 |
| art.67, comma 3, lett c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art.113 D.Lgs.n.50/2016 (dal 1°gennaio 2018) | € 0,00 |
| art.67, comma 3, lett d), CCNL 21/05/2018 | Frazione R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione | € 0,00 |
| art.67, comma 3, lett e), CCNL 21/05/2018 | Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario | € 0,00 |
| art.67, comma 3, lett f), CCNL 21/05/2018 | Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art.54 del CCNL 14/09/2000) | € 0,00 |
| art.67, comma 3, lett g), CCNL 21/05/2018 | Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco | € 0,00 |
| art.67, comma 3, lett h), CCNL 21/05/2018 | Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 2017 | € 0,00 |
| art.67, comma 3, lett i) e comma 5, lett.b), CCNL 21/05/2018 | Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche dimantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresigli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art.56 quater, comma 1, lett.c), CCNL 21/05/2018) | € 0,00 |
| art.67, comma 3, lett k, CCNL 21/05/2018 | Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amminstrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) | € 0,00 |
| EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc..) | | |
| | **TOTALE PARTE VARIABILE** | **€ -** |

| TOTALE COSTITUZIONE FONDO | |
|---|---|
| TOTALE PARTE STABILE | |
| TOTALE PARTE VARIABILE | |
| **TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZONI** | **€ 37.455,30** |

Sulla proposta di deliberazione si esprime il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. Enti Locali approvato con D.Legisl. N. 267/2000.

IL DIRETTORE
*F.to Dott. Roberto Righetti*

Sulla proposta di deliberazione si esprime il parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. Enti Locali approvato con D.Legisl. N. 267/2000.

IL DIRETTORE
*F.to Dott. Roberto Righetti*

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
*F.to Avv. Roberto Gentina*

IL SEGRETARIO
*F.to Dott. Nicola Di Pietro*

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione, avente valore di pubblicità legale, viene pubblicata all'albo pretorio on line inserito nel sito consortile *www.consorziorifiutivco.it* il giorno 12/12/2018 per rimanervi per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 32 comma 5 della Legge n. 69/2009 e smi.

Dalla residenza consortile, addì 12/12/2018

IL SEGRETARIO
*F.to Dott. Nicola Di Pietro*

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 27/11/2018

☐ Ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
*(esecutività dopo 10 giorni dalla pubblicazione)*

☑ Ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
*(immediata esecutività)*

Dalla residenza consortile, addì 12/12/2018

IL SEGRETARIO
*F.to Dott. Nicola Di Pietro*

## COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dalla residenza consortile, addì 12/12/2018

CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO DEL LICO

IL SEGRETARIO
*F.to Dott. Di Pietro Nicola*