

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N.36

OGGETTO: **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Consorzio Rifiuti del VCO per il triennio 2023-2025. Integrazione sottosezione di programmazione performance.**

L'anno duemilaventitree addì venti del mese di giugno alle ore sedici e minuti trenta presso gli uffici consortili, regolarmente convocato come da copia in atti, si è riunito il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del Consorzio, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal Regolamento Speciale e dalle vigenti disposizioni di legge.

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE/ASSENTE	MODALITA' PRESENZA
Desanti Giovanni	Presidente	Presente	Presente
Cucchi Anna Domenica	Membro C.d.A.	Presente	Presente
Cittadino Stefano	Membro C.d.A.	Giust.	Giust.
Cogliandro Andrea	Membro C.d.A.	Presente	Presente
	TOT. PRESENTI	3	
	TOT. ASSENTI	1	

Assiste alla seduta il Vice Segretario dell'Ente Dott. Gian Mario Riva, la quale provvede alla redazione del presente verbale, e, constatata la presenza del numero legale, il Presidente Dott. Giovanni Desanti dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Consorzio Rifiuti del VCO per il triennio 2023-2025. Integrazione sottosezione di programmazione performance.

Delibera CdA n. 36 del 20/06/2023

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.26 del 24/03/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025;

Considerato che occorre integrare il suddetto piano con la sottosezione di programmazione performance;

Premesso che:

- il D.Lgs. n.150/2009 disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro è disciplinato dall'art. 2, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui ai precedenti punti, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Dato atto che l'art. 5 del D.Lgs. 150/2009, rubricato "Obiettivi e indicatori", prevede che gli obiettivi sono programmati su base triennale e definiti, prima dell'inizio del rispettivo esercizio, dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, sentiti i vertici dell'amministrazione che a loro volta consultano i dirigenti o i responsabili delle unità organizzative. Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio indicati nei documenti programmatici di cui alla legge 5 agosto 1978, n. 468, e successive modificazioni, e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;

Rilevato che le caratteristiche degli obiettivi devono essere le seguenti:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;

- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili;

Letto l'art.7 del citato Decreto, rubricato "Sistema di misurazione e valutazione della performance" che prevede che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale adottando, a tal fine, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione di Assemblea Consortile n.4 del 27/02/2023 avente ad oggetto "Approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) triennio 2023-2024-2025 e del Bilancio di Previsione Triennale 2023-2024-2025 e relativi allegati indicati dall'art. 11 comma 3 del D.Lgs. 118/2011 e art. 172 del T.U.E.L.;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.12 del 27/02/2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 - Assegnazione dotazioni finanziarie";

Visto l'allegato verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione, con il quale, analizzati gli obiettivi ed i relativi pesi attribuiti, procede con la presa d'atto degli obiettivi e la validazione della misurabilità degli stessi;

Acquisiti i pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile, da parte del Direttore dell'Ente, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in parte premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare l'integrazione della sottosezione di programmazione performance del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 con il Piano degli Obiettivi e il Piano delle Performance anno 2023-2025 e la relativa pesatura contenuti negli allegati documenti a farne parte integrante e sostanziale (allegato A);
2. di dare atto che nel corso del triennio 2023-2025 sarà possibile apportare le eventuali necessarie modifiche ed integrazioni al fine di dare attuazione all'indirizzo di lavoro per programmi e/o per precisare ed individuare meglio obiettivi del piano che dovessero risultare generici nel rispetto degli indirizzi programmatici deliberati dal Consiglio di Amministrazione;
3. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, così come integrato dalla presente deliberazione all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente", nelle pertinenti sottosezioni (allegato B);
4. di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come integrato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;
5. di trasmettere l'originale del presente provvedimento all'Ufficio di Segreteria affinché il predetto ufficio lo inserisca nella raccolta ufficiale degli originali delle deliberazioni e ne disponga pubblicazione di copia all'albo pretorio informatico presso il sito dell'ente www.consorziofiutivco.it per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Successivamente, stante l'urgenza di dare immediata attuazione agli obiettivi proposti ad unanimità di voti favorevoli, la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 267/2000, viene resa IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE.

Sulla proposta di deliberazione si esprime il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. Enti Locali approvato con D. Legisl. n. 267/2000.



Il Direttore
F.to Dott. Roberto Righetti

Il Presente verbale, viene letto, confermato e sottoscritto:

Il Presidente
F.to Dott. Giovanni Desanti



Il Vice Segretario
F.to Dott. Gian Mario Riva

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro Pubblicazioni n. _____ / 2023

Si certifica che copia della presente deliberazione, avente valore di pubblicità legale, viene pubblicata all'albo pretorio on line inserito nel sito consortile www.consorziorifiutivco.it per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal giorno 23/06/2023 al giorno 08/07/2023, ai sensi dell'art. 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

Dalla residenza consortile, addì



Il Vice Segretario
F.to Dott. Gian Mario Riva

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 20-giu-2023

Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)



Il Vice Segretario
F.to Dott. Gian Mario Riva

Copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Dalla residenza consortile, addì,

Dott. Gian Mario Riva
