

**CONSORZIO RIFIUTI
DEL VERBANO CUSIO OSSOLA**
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO ALL'UTILIZZAZIONE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

L'anno duemilaDICIANNOVE, il giorno 29 del mese di LUGLIO nella sede del Consorzio in via Olanda n. 57,

T R A

A) La Delegazione Datoriale di parte pubblica del Consorzio, nominata con deliberazione n. 41 in data 27.11.2018 del Consiglio di Amministrazione del Consorzio, e composta da
- signor dr Roberto Righetti Presidente - Dirigente dell'ente;

e

B) La Delegazione Sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- signor Pitzalis Emanuele	Rappresentante provinciale della CGIL
- signor Borsotti Franco	Rappresentante provinciale UIL FPL
- signor Buzio Alessandro	Rappresentante provinciale CISL F.P.L.

P r e m e s s o

- che questo Consorzio, si è costituito in data 7 febbraio 2019 per trasformazione del precedente Coub VCO, in ottemperanza alla L.R. Piemonte n. 1/2018 e del quale fanno parte obbligatoriamente tutti i 74 comuni della Provincia del Verbano Cusio Ossola, rivesta la doppia qualifica: di Consorzio di area Vasta per il territorio del Verbano Cusio Ossola per la gestione del ciclo integrato dei rifiuti ai sensi dell'art. 9 della L.E. n. 1/2018 e di Ente di Governo ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. n. 138/2011 convertito con legge n. 148/2011;
- che l'ultimo Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale dipendente dell'ente, relativo all'anno 2017 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con proprio atto n. 33 del 26.07.2018 e sottoscritto in data 18.10.2018;
- che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzione Locale per il triennio 2016-2018;
- che l'art. 7 del predetto contratto disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa e l'art. 8 disciplina tempi e procedure da seguire per la stipula della contrattazione decentrata;
- che il Direttore dell'ente, con propria determina n. 41 in data 22.11.2018, ha definito le risorse decentrate stabili e variabili per il finanziamento del fondo 2018;
- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 41 del 27.11.2018, ha nominato la Delegazione Trattante Datoriale di Parte Pubblica, assegnando alla stessa le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018;
- che, nella seduta del 04.06.2019, le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale hanno approvato l'ipotesi di accordo del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo nel testo contenuto nel presente atto;
- che il Direttore dell'Ente ha redatto in data 06.06.2019 la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria relativa al Contratto in questione, validata dal Revisore;
- che il Revisore dei Conti, con proprio nota in data 06.06.2019, ha esaminato la quantificazione del fondo riconoscendola corretta e la predetta ipotesi di accordo, riportata nel presente Contratto, riconoscendola compatibili con i vincoli di Bilancio dell'Ente ai sensi dell'art. 5 del CCNL;
- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 14 in data 20.06.2019, ha approvato la Bozza del presente Contratto Decentrato in questione, autorizzando il Presidente della Delegazione Datoriale di parte pubblica a sottoscriverla;

T u t t o c i ò p r e m e s s o

tra le due Parti di Parte Pubblica e di Parte sindacale, come sopra costituite, si definisce la Contrattazione Decentrata Integrativa per l'anno 2018 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) - CONFERMA DELLE PREMESSE

Le due Parti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale dichiarano di confermare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto e costituiscono anche la motivazione che giustifica i contenuti dello stesso.

ART. 2) - CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Ente ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo anche a seguito del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018.

Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibile con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 18.10.2018 e precedenti per effetto dell'ultrattività dello stesso confermata dall'art. 8 comma 7 del CCNL del 21.5.2018 ma già esistente per effetto dell'art. 5 comma 4 del CCNL del 1.4.1999.

ART.3) - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Le Parti prendono atto che con determinazione n. 143 del 31.12.2018 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2018, quantificato in € 37.455,30 così ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A) € 37.455,30;
- elementi variabili (quota B) € 0,00;

ART.4) - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2018

INDENNITÀ DI COMPARTO	EX ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018	€ 1.624,32
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	EX ART 68 C.1 CCNL 2016-2018	€ 5.773,34

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

Ex art. 68 c 2 lett A) – B) CCNL 2016-2018 € 1.700,00

Le due predette indennità sono riconosciute in proporzione al servizio prestato:- sia al personale di ruolo che non ha la posizione organizzativa -sia al personale a tempo determinato. Le stesse sono ripartite secondo le seguenti percentuali: per il 51% per la retribuzione individuale e per il 49% per la retribuzione organizzativa. Per l'attribuzione di queste due indennità trovano applicazione i criteri generali e la scheda di valutazione approvati dal Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 8 del 11.4.2019 previa informativa alle organizzazioni sindacali.

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ex art. 70 bis CCNL 2016-2018	€ 0,00
A) Di cui per attività disagiate Non prevista	€ 0,00
B) Di cui per attività esposte a rischio e pertanto pericolose per la salute Non prevista	€ 0,00
C) Per attività implicanti il maneggio di valori Non prevista	€ 0,00

SPECIFICA RESPONSABILITÀ

ex art. 68 c, 2 lett E) e art 70 quinquies CCNL € 2.500,00

Si confermano per l'anno 2018 i criteri utilizzati negli anni precedenti per il riconoscimento e la determinazione delle predette indennità ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett i CCNL 1.4.1999 e smi. Dette indennità di 2 livello e di specifica responsabilità riconosciuta al n. 1 dipendente di categoria C assegnato alle due aree dell'ente in proporzione al periodo per il quale è stata in servizio e per il quale è previsto dal vigente CCNL e dalla vigente normativa in materia.

Si evidenzia comunque che i criteri utilizzati sono in linea con quanto dispone l'art. 70 quinquies del CCNL 2016-2018.

I nuovi criteri per l'applicazione delle predette indennità (indennità condizioni di lavoro e indennità per specifiche responsabilità) verranno valutati e definiti nella contrattazione 2019 compatibilmente con le risorse disponibili.

NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

€ 0,00

Non sono previste nell'anno 2018 nuove progressioni economiche ai sensi degli artt.16 e 68 comma 2 lett. j CCNL 21.05.2018.

I nuovi criteri per l'applicazione delle stesse verranno valutati e definiti nella contrattazione 2019 compatibilmente con le risorse disponibili.

ART. 5) COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 68, COMMA 2, LETTERA G), CCNL

Non previsti

ART. 6) COMPENSI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER LE P.O.

Le parti prendono atto che, con determina dirigenziale del Direttore n. 21/bis del 21.04.2015, due dipendenti di categ D dell'ente sono stati nominati posizioni organizzative: una per settore tecnico e una per settore finanziario, con il riconoscimento agli stessi della retribuzione di posizione. Ai due predetti dipendente spetta anche la retribuzione annua di risultato che verrà erogata solo dopo la verifiche e valutazioni da parte del Nucleo di Valutazione.

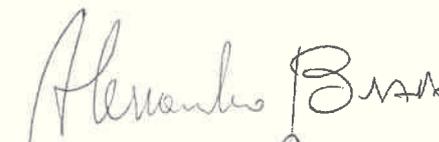
Le parti danno atto che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 8 del 11.4.2019, previa informativa alle organizzazioni sindacali, ha già approvato i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi e per la pesatura delle posizioni organizzative.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE
C.G.I.L. Rappresentante Provinciale
UIL FPL Rappresentante Provinciale
CISL FPL Rappresentante Provinciale
Componente R.S.U

Pitzalis Emanuele
~~Borsotti Franco~~
Buzio Alessandro
non eletto

DELEGAZIONE PUBBLICA
Il Presidente
Righetti Roberto


 EP C/IL