

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI
DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI
- ANNO 2012-

L'anno duemilaTREDICI, il giorno VENTITRE del mese di SETTEMBRE, nella sede del Consorzio in Verbania via Olanda n. 57,

t r a

A) la delegazione di parte pubblica del Consorzio, nominata con deliberazione n. 20 in data 04.07.2013 del Consiglio di Amministrazione del Consorzio, e composta da

- signor dr Roberto Righetti Presidente - Dirigente dell'ente;

e

B) la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

- signor . Vittorio Origgi	Componente -	Rappr Territ CGIL. del VCO
- signora Maria Pia Mascetta	Componente -	Rappr Territ CISL. del VCO
- signora Angelo Gallina	Componente -	Rappr Territ UIL. del VCO
- signorina Chiara Sartori	Componente -	Rappr Sindacale Aziendale (RSA) UIL

P r e m e s s o

- che questo Consorzio Obbligatorio Unico di Bacino Coub VCO si è costituito in data 12 aprile 2010 per effetto della fusione del Consorzio Servizi Verbano Cusio Ossola – Consorzio Obbligatorio Unico di Bacino "COB di VERBANIA", del Consorzio Obbligatorio Unico di Bacino Valle Ossola, "COB VALLE OSSOLA" e del Consorzio - Associazione di Ambito Territoriale Ottimale del Verbano Cusio Ossola "ATO VCO", secondo le disposizioni previste dall'art. 31 del vigente T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali e smi, e dall'art. 12 comma 5 della Legge Regionale n. 24/2002 e smi, tra i 77 Comuni facenti parte dell'intero bacino del VCO e per le relative quote di partecipazione, per la gestione dei rifiuti;

- che si tratta di un consorzio tra Enti Locali avente esclusivamente funzioni amministrative di governo, che non gestisce attività aventi rilevanza economica e imprenditoriale, per il quale trovano applicazione in quanto compatibili le norme previste per gli Enti Locali in forza del combinato disposto dell'art. 31 comma 8 e dell'art. 140 del vigente T.U. Enti Locali approvato con il D.Legisl. n. 267/2000;

- che questo consorzio è subentrato a tutti gli effetti giuridici ed economici al predetto ex Coub di Verbania, acquisendo il personale dipendente a tempo indeterminato dello stesso, al quale è stato mantenuto lo stesso trattamento giuridico ed economico in godimento presso il predetto consorzio ed al quale è stato altresì garantito lo stesso il trattamento accessorio già riconosciuto con i contratti decentrati integrativo sottoscritti tra la delegazione pubblica dell'ex Coub di Verbania e quella sindacali a partire dal primo contratto sottoscritto in data 22.7.2005 e relativo all'anno 2004;

- che l'art. 4 e seguenti del CCNL Regioni Autonomie Locali, stipulato in data 1.4.1999, demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;

- che lo stesso articolo 4 all'ultimo comma precisa che i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima, fatto salvo comunque quanto disposto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;

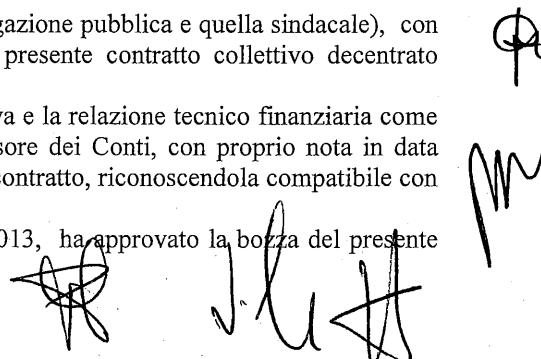
- che con determina del Direttore n. 44 in data 04.07.2013 è stato determinato il fondo (parte stabile – parte variabile) relativo all'anno 2012 ex art. 15 del CCNL come risulta dalla apposita tabella che si allega al presente contratto come allegato A) ed è stato assunto il relativo impegno di spesa;

- che con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 04.07.2013 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state date alla stesse le necessarie direttive da seguire per la contrattazione decentrata integrativa 2012;

- che sulla base delle apposite intese intercorse tra le sopra citate parti (la delegazione pubblica e quella sindacale), con il verbale n. 1 del 23.07.2013 è stata approvata l'ipotesi di accordo del presente contratto collettivo decentrato integrativo;

- che il Direttore dell'Ente in data 23.07.2013 ha redatto la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria come da modulistica predisposta dalla Ragioneria Generale dello Stato ed il Revisore dei Conti, con proprio nota in data 23.07.2013, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo, riportata nel presente contratto, riconoscendola compatibile con i vincoli di bilancio dell'ente ai sensi dell'art. 5 del CCNL;

- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 26 in data 03.09.2013, ha approvato la bozza del presente



contratto decentrato in questione, autorizzando il Presidente della Delegazione Consortile a sottoscriverla;

Tutto ciò premesso

tra le parti come sopra costituite si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1) - Vigenza del contratto – Art. 2 CCNL 1.4.1999.-

Il presente contratto è valido per tutta la vigenza del CCNL e comunque per l'esercizio finanziario 2012. Lo stesso sarà tacitamente rinnovato di anno in anno salvo che una delle parti dia formale disdetta.

Vengono definite con apposito atto integrativo annuale le somme relative alla costituzione e alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 e 17 del CCNL)

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Art. 2) – Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. – Art. 4 comma 1 e 2 lett a CCNL 1.4.1999 –

Le parti prendono atto che il fondo relativo all'anno 2012, approvato con determina del Direttore dell'Ente n. 44 del 04.07.2013 ammonta a complessive € 37.559,16, di cui

€ 37.291,40 parte stabile € 267,76 parte variabile

come meglio risulta dall'allegato prospetto.

Il fondo di cui all'art. 15 del CCNL, calcolato per l'anno 2012, viene utilizzato come segue:

a) Progressione economica orizzontale.

Nono si prevedono progressioni economiche orizzontali figurative per l'anno 2012 stante il blocco del trattamento economico previsto dalla vigente normativa. Le somme relative alle progressioni orizzontali ammontano a complessive € 4.559,23 e le stesse vengono liquidate per le quote individuali spettanti sui rispettivi interventi di competenza relativi agli stipendi, utilizzando la relativa quota inserita annualmente nel fondo complessivo del sopra citato art. 15 del CCNL. Si da atto che nell'anno 2011 è stata assegnata una progressione economica orizzontale alla cat C che è passata da C/1 a C/2. Detta progressione è solo giuridica e diventerà economica dal 1° gennaio 2014.

Si confermano comunque i criteri di valutazione per la progressione economica orizzontale delle categorie B), C) e D) ed indicati nella tabella 1) e nei modelli di domanda di partecipazione alla selezione Modelli 2), 3, 4) già approvati nella precedente contrattazione 2011, che si allegano alla presente per formarne parte integrante e sostanziale.

Si stabilisce inoltre che le procedure inerenti l'assegnazione dei passaggi economici, per consentire la valutazione in base ai criteri indicati nella tabella sopra richiamata sono le seguenti:

- per ogni tipologia di passaggio verrà inviato ad ogni dipendente un avviso pubblico nel quale saranno indicati i titoli e le anzianità e gli altri elementi di valutazione richiesti e/o valutabili, la data entro la quale deve essere presentata la domanda e la documentazione necessaria ove non risultasse agli atti del consorzio;

- le domande di partecipazione e l'eventuale documentazione non risultante agli atti del consorzio sarà effettuata entro i 30 giorni successivi.

- la graduatoria sarà resa pubblica mediante affissione all'albo consortile e comunicazione nella bacheca sindacale;

- ogni dipendente potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura interessata.

- viene stabilito in giorni 15 il periodo entro cui il dipendente potrà presentare, con l'assistenza di un proprio procuratore o rappresentante sindacale a cui aderisce o conferisce mandato, ricorso interno al Consiglio di Amministrazione, prima di attivare le altre procedure di contenzioso. Il consiglio di Amministrazione avrà 15 giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni e modifiche.

- di tutto quanto sopra dovrà essere inviata informazione alle OO.SS. e alla RSU.

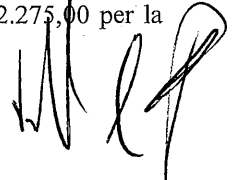
Si precisa che la quota individuale di progressione orizzontale che verrà assegnata al dipendente con le procedure di cui sopra e secondo i criteri di valutazione di cui al successivo articolo, avrà effetto dal 1 gennaio dell'anno.

b) Compenso per indennità di comparto. L'indennità di comparto così come prevista nel contratto collettivo nazionale di lavoro è quantificata in complessive € 1.624,32 ed è riconosciuta ai tre dipendenti dell'ente.

c) Compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale di categoria C/1. Viene riconosciuto un compenso individuale di €. 2.500,00 per la dipendente istruttore amministrativo inquadrata nelle categ C/1 per la responsabilità di 2° grado alla stessa attribuita.

d) Compensi per la retribuzione annua di posizione organizzativa e di risultato per il servizio Tecnico affidata al dipendente di categoria D. così quantificate: € 12.900,00 per la retribuzione di posizione e € 3.225,00 per la retribuzione di risultato, quest'ultima da erogare solo dopo la verifiche e valutazioni.

e) Compensi per la retribuzione annua di posizione organizzativa e di risultato per il servizio finanziario affidata alla dipendente di categoria D. così quantificate: € 9.100,00 per la retribuzione di posizione e € 2.275,00 per la retribuzione di risultato, quest'ultima da erogare solo dopo la verifiche e valutazioni.



d) Compenso per indennità di maneggio denaro:

Non previsto;

e) Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata a obiettivi comuni:

Si prevede di ripartire una quota parte del fondo disponibile annuo quantificata in complessive € 1.375,61, sulla base dei criteri specifici indicati nel presente contratto per l'incentivazione individuale del personale dipendente inquadrato nella Cat C/1; Il compenso per l'incentivazione individuale di cui sopra verrà sulla base di apposita scheda valutazione effettuata dal Dirigente e da Segretario dell'Ente come da modello allegato 4. Detto compenso non verrà liquidato al dipendente che abbia subito nell'anno sanzioni disciplinari superiori alla censura.

Contro le sopra citate valutazioni, il dipendente potrà effettuare ricorso al Consiglio di Amministrazione entro il termine perentorio di 10 giorni dalla notifica della stessa. Il CdA deciderà inappellabilmente entro 10 giorni dalla ricezione dello stesso. La mancata decisione del CdA nel termine sopra citato comporta l'accoglimento del ricorso a favore del dipendente ricorrente.

L'eventuale somma non assegnata al dipendente per uno o entrambi i motivi sopra indicati verrà comunque liquidata con la produttività dell'anno di riferimento dopo che verrà comunque definita la fase dell'eventuale contenzioso con il dipendente interessato.

Art. 3) – Monitoraggio e verifiche

Al fine di approfondire e monitorare la situazione di specifiche problematiche inerenti l'attività dell'ente in relazione all'applicazione del presente Ccnl si costituisce la seguente commissione bilaterale composta in modo paritetico dall'amministrazione e dalle rappresentanze sindacali, che svolgerà la propria attività in orario di lavoro, che sarà composta: per la parte pubblica dal Dirigente dell'Ente e per la parte sindacale dai funzionari Provinciale della CGIL, CIL, UIL.

Letto, confermato e sottoscritto.

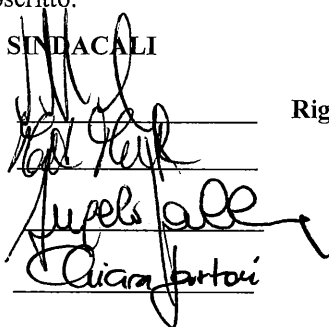
RAPPRESENTANTI SINDACALI

Origgi Vittorio

Mascetta Maria Pia

Gallina Angelo

Sartori Chiara



RAPPRESENTANTI AMMINISTRAZIONE

Righetti Roberto



ALLEGATI:

- determina del Direttore n. 44 del 04.07.2013 riguardante : "Risorse decentrate (parte stabile e variabile 2012)";
- del CdA n. 20 del 04.07.2013 ad oggetto: "Determinazione fondo parte stabile e variabile anno 2012. Nomina delegazione trattante parte pubblica e definizione delle linee di indirizzo per la stessa per la negoziazione della contrattazione collettiva decentrata integrativa";
- tabella contenente il fondo 2012 ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99;
- tabella di determinazione dei criteri di selezione per la progressione economica orizzontale e modelli di domanda di partecipazione alla selezione (allegati 1), 2), 3), 4);
- modello di valutazione del personale dipendente ai fini del riconoscimento della produttività collettiva/individuale;
- attestazione del Revisore dei Conti sulla compatibilità con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla legge;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria del Direttore dell'ente;



CONSORZIO OBBLIGATORIO
DI BACINO UNICO DEL
VERBANO CUSIO OSSOLA

Governo e Pianificazione
Servizi di Igiene Urbana

ORIGINALE

COPIA

Registro determinazioni n°44 del 04 luglio 2013

CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO
DEL VERBANO CUSIO OSSOLA
C.O.U.B. VCO

DETERMINAZIONE A CONTRARRE

OGGETTO: Determinazione fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente (risorse stabili e variabili) relativo all'anno 2012 ex art. 15 CCNL del 1.4.1999 e smi ed assunzione impegno di spesa

IL DIRETTORE

PREMESSO che occorre procedere a determinare il fondo di produttività di parte stabile e variabile relativo all'anno 2012, per potere così definire la relativa contrattazione collettiva decentrata integrativa con la delegazione sindacale;

VISTO l'apposito prospetto di determinazione del fondo per il trattamento accessorio relativo all'anno 2012 ex art. 15 del CCNL, del 01.04.1999 che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale come **allegato A**);

VISTA la relazione con la quale si giustifica integrazione del fondo ex art. 15 comma 5 parte stabile del CCNL 1.4.1999 come **allegato B**);

VISTO l'art.4 e seguenti del CCNL Regioni Autonomie Locali, stipulato in data 1.4.1999, che demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;

VISTI in particolare che lo stesso articolo 4, ultimo comma, precisa che i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima fatto salvo comunque quanto disposto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;

VISTI gli articoli 31 e 140 del vigente T.U. Enti Locali approvato con il D. Legisl. n. 267/2000 avente ad oggetto i Consorzi.

VISTO l'art. 192 del vigente T.U. Enti Locali prima richiamato avente ad oggetto Determina a contrarre.

VISTO l'art. 107 del vigente T.U. Enti Locali prima richiamato avente ad oggetto le funzioni ed alla responsabilità della dirigenza;

VISTO l'art. 2229 e seguenti del Codice Civile;

1



CONSORZIO OBBLIGATORIO
DI BACINO UNICO DEL
VERBANO CUSIO OSSOLA

Governo e Pianificazione
Servizi di Igiene Urbana

ORIGINALE

COPIA

VISTO il vigente statuto del Consorzio;

DETERMINA

- 1) approvare il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente del Consorzio relativo all'anno 2012 (risorse stabili e variabili) ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 1.4.1999 e smi, dall'art 31 comma 3 CCNL 22/1/2004 e CCNL del 9.5.2006 e CCNL 11.4.2008 che ammonta a complessive € 37.559,16, così come determinato nell'apposito prospetto che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale come allegato A);
- 2) stabilire che la spesa relativa al fondo di cui al punto precedente viene quantificata in complessive euro 37.559,16 oltre oneri a carico ente e trova copertura agli interventi 1.01.02/01 (Cap.n.10102/1), 1.09.05.01 (Cap.n.10905/1), intervento 1.01.02/10 (cap n. 10102/10) e 1.09.05.61 (Cap.n.1095/61) sul corrente bilancio di previsione 2013, che con il presente provvedimento viene impegnata;
- 3) sottoporre la presente determinazione, per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, al Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL del 22/1/2004.
- 4) trasmettere il presente provvedimento con gli allegati prospetti di determinazione del fondo al Consiglio di Amministrazione per i provvedimenti di competenza;
- 5) provvedere alla liquidazione delle indennità previste nel fondo (risorse stabili e variabili) ai sensi dell'art. 17 del predetto CCNL, sulla base della contrattazione decentrata integrativa anno 2012 debitamente approvata e sottoscritta dalle parti, tenuto conto del trattamento economico degli istituti contrattuali già liquidati, ai sensi dell'ultimo CCDI; 2
- 6) trasmettere l'originale del presente provvedimento all'Ufficio di Segreteria affinché il predetto ufficio:
 - a. lo inserisca nella raccolta ufficiale degli originali delle determinazioni, previa annotazione nel registro delle determinazioni;
 - b. disponga pubblicazione di copia all'albo pretorile online presso il sito dell'ente www.consorziorifutivco.it per la durata di quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 32 comma 5 della Legge n. 69/2009 e smi nonché all'albo in versione cartacea presso la sede dell'Ente;
 - c. ne rilasci le copie su richiesta o d'ufficio.

CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

FONDO DI CUI ALL'ART. 31 COMMA 2 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004

ANNO 2012	
PARTE FISSA	
LETTERA A)	
Art. 31 CCNL 95	€ 6.484,79
LETTERA B)	
Art.32 CCNL 95 1° biennio -0,5% Monte salari	€ 366,73
Risorse aggiuntive stato di non dificitarietà	
Art.3 CCNL 1996 -0,65% Monte salari	€ 476,74
LETTERA C)	
Art.3 CCNL 1996 2° biennio -0,6% Monte salari	€ 440,07
Art. 32 CCNL 1995 1° biennio -0,2% Monte salari	€ 146,69
LETTERA D)	
Somme sdestinate art. 43 L:449/97	€ 0,00
LETTERA E)	
Economie part-time a partire dal 1999	€ 0,00
LETTERA F)	
Risorse per indennità, incentivi, riconosciuti prima del CCNL	€ 0,00
LETTERA G)	
Somme destinate al LED riferite anno 1998	€ 0,00
LETTERA H)	
Indennità di direzione ex 8° q.f.	€ 0,00
LETTERA J)	
0,52% Monte salari a valere dal 01.01.2000	€ 381,39
Aumento 1,1% sul monte salari (Art. 4 comma 1 e 2 CCNL 05.10.2001)	€ 806,80
Art.32 comma 1 e 2 (Nuovo CCNL 22.01.2004)	
0,62% Monte salari a valere dal 01.01.2003	€ 454,74
0,50% Monte salari a valere dal 01.01.2003	€ 366,73
Art. 4 comma 1 CCNL 2006 integrazione 0,5% monte salari	€ 366,72
Art. 8 comma 2 lettera b CCNL 2008 integrazione 0,6 monte salari 2005 essendo il rapporto tra la spesa del personale e l'entrata corrente inferiore al 39%	
(vedi certificazione)	
Art. 15 comma 5-consolidamento CCNL 01.04.1999	€ 27.000,00
TOTALE PARTE FISSA	€ 37.291,40

CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 COMMA 3 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004

ANNO 2012	
PARTE VARIABILE	
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.99 somme non utilizzate e non attribuite nell'anno precedente	€ 267,76
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 267,76

FONDO ANNO 2012 (PARTE FISSA + PARTE VARIABILE)	€ 37.559,16
---	-------------



CONSORZIO OBBLIGATORIO
DI BACINO UNICO DEL
VERBANO CUSIO OSSOLA

Governo e Pianificazione
Servizi di Igiene Urbana

PERSONALE DIPENDENTE

CONTRATTAZIONE DECENTRATA

ANNO 2012

RELAZIONE

per l'integrazione del fondo di produttività
ex art.15 comma 5 del CCNL 01.04.1999

Ai fini di giustificare l'integrazione della somma di € 27.000,00 nel fondo di produttività del personale dipendente relativo all'anno 2012, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1 aprile 1999, si è redatta la presente relazione.

Questo Consorzio si è costituito in data 12 aprile 2010 per effetto della fusione del Consorzio Servizi Verbano Cusio Ossola – Consorzio Obbligatorio Unico di Bacino "COB di VERBANIA", del Consorzio Obbligatorio Unico di Bacino Valle Ossola, "COB VALLE OSSOLA" e del Consorzio - Associazione di Ambito Territoriale Ottimale del Verbano Cusio Ossola "ATO VCO", secondo le disposizioni previste dall'art. 31 del vigente T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali e s.m.i, e dall'art. 12 comma 5 della Legge Regionale n. 24/2002 e s.m.i, tra i 77 Comuni facenti parte dell'intero bacino del VCO e per le relative quote di partecipazione, per la gestione dei rifiuti;

I tre enti esistenti prima della fusione avevano la seguente organizzazione:

Il Cob di Verbania, oltre ad avere un segretario incaricato segretario comunale di uno dei comuni consorziati, aveva anche le seguenti unità di personale di ruolo a tempo pieno ed indeterminato:

- 1) Signor Camossi Dorianò - istruttore direttivo - cat. D;
- 2) Signora Falciola Elisabetta - istruttore direttivo - cat. D;
- 3) Signora Sartori Chiara - istruttore amministrativo - cat. C;

Il Cob Valle Ossola, oltre ad avere un segretario incaricato segretario comunale di uno dei comuni consorziati, aveva una sola unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, il dr. Righetti Roberto - dirigente - CCNL dei Dirigenti Regioni Autonomie locali. Per carenza di personale, le funzioni amministrative, tecniche e contabili venivano assolte anche attraverso personale esterno appositamente incaricato come meglio risulta riportato nell'apposito prospetto che si allega alla presente come allegato A) e il tutto per una spesa complessiva annua di € 41.014,90.



L'Ato VCO, aveva un segretario incaricato segretario comunale di uno dei comuni consorziati, e non disponeva di proprio personale dipendente. Le relative funzioni venivano svolte dal segretario dell'ente con il supporto del personale del COB di Verbania e del COB Valle Ossola;

Con la costituzione di questo nuovo Ente, il personale dipendente a tempo indeterminato dei sopra citati Enti è transitato automaticamente nel ruolo organico dello stesso. Per contenere le spese e razionalizzare i servizi, si è stabilito di non procedere a nuove assunzioni per i servizi che prima erano esternalizzati, gestendo gli stessi direttamente con il personale in servizio, con evidente risparmio economico, prevedendo soltanto il mantenimento delle due posizioni organizzative già esistenti nel Cob di Verbania per il settore tecnico e per il settore finanziario coperte con fondi comunali in assenza nell'Ente della dirigenza.

Si ritiene pertanto necessario integrare il fondo di produttività annuo di € 27.000,00, per potere finanziare il mantenimento delle spese per le due P.O. esistenti nel Cob di Verbania prima coperte con fondi di bilancio, garantendo in questo modo tutti i maggiori e nuovi servizi relativi agli enti soppressi.

Detta integrazione risulta pienamente giustificata dal processo di riorganizzazione sopra meglio evidenziato conseguente alla costituzione del nuovo ente e ciò nel pieno rispetto di quanto disposto dall'art. 15 comma 5 del CCNL del 1999 e consente comunque all'ente un risparmio economico.

Dalla sede consortile 04 luglio 2013

IL DIRETTORE

Roberto dr Righetti

COB VALLE OSSOLA

RIEPILOGO ANNO 2009 PRESTAZIONI AMMINISTRATIVE A SUPPORTO PERSONALE DI RUOLO

Prestazioni amministrative a supporto personale	Impegno di spesa		
Comune di Domodossola dipendenti Signor Vairetti, Zavettieri, Di Coscio a supporto segreteria generale/amministrazione	2009	07	906,50
Comune di Domodossola dipendente Dottor Drutto Maurizio a supporto servizio finanziario	2009	02	9.600,00
Ditta CORINTEA studio tariffario e PEF	2009	37	15.222,40
Valle Ossola SpA dipendente Signora Corradin Ylenia a supporto serv. Finanziario	2009	32	2.286,00
Comune di Crevoladossola dipendente Dott.ssa Giacomello Gabriella a supporto gestione TIA	2009	58	13.000,00
	TOTALE		41.014,90

Letto, firmato e sottoscritto

Dalla sede consortile, li **19 LUG. 2013**

Il Direttore
F.^{to} Dottor Roberto Righetti

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

ATTESTANTE LA REGOLARITA' E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

(art. 147 bis del T.U. Enti Locali approvato con D.Legisl. n. 267/2000 e smi)

Sul presente provvedimento, il sottoscritto Dirigente Responsabile del Settore tecnico/contratti appone il visto di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell' art. 147 bis del T.U. Enti Locali approvato con D.Legisl. n. 267/2000 e smi.

Dalla sede consortile, li **19 LUG. 2013**

Il Direttore
F.^{to} Dottor Roberto Righetti

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

(art. 49 comma 1 del T.U. Enti Locali approvato con D.Legisl. n. 267/2000 e smi)

Sul presente provvedimento, il sottoscritto Responsabile del Settore economico finanziario appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell' art. 49 comma 1 del T.U. Enti Locali approvato con D.Legisl. n. 267/2000 e smi.

Dalla sede consortile, li **19 LUG. 2013**

P.o. Settore economico/finanziario
F.^{to} Elisabetta Falciola

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario dell'Ente consortile, certifica che copia della presente determinazione, avente valore di pubblicità legale, viene pubblicata all'albo pretorio informatico inserito nel sito consortile www.consorziorifutivco.it il giorno **19 LUG. 2013** per rimanervi per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 32 comma 5 della Legge n. 69/2009 e smi.

Copia cartacea della medesima, avente valore di pubblica informativa, viene affissa all'albo consortile presso la sede dell'Ente.

19 LUG. 2013
Dalla sede consortile, li

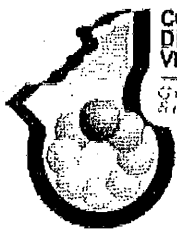
Il Segretario
F.^{to} Dottor Nicola Di Pietro

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

19 LUG. 2013
Dalla sede consortile, li



Il Segretario
Dottor Nicola Di Pietro



CONSORZIO OBBLIGATORIO
DI BACINO UNICO DEL
VERBANO CUSIO OSSOLA
*Governo e Pianificazione
Servizi di Igienizzazione*

DELIBERAZIONE N. 20

ORIGINALE

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO: Nomina Delegazione Trattante di Parte Pubblica e definizione linee di indirizzo per la negoziazione della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2012.

L'anno **duemilatredici** addì **quattro** del mese di **luglio** alle ore **15.00** presso gli uffici consortili, regolarmente convocato come da copia in atti, si è riunito il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del Consorzio, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal Regolamento Speciale e dalle vigenti disposizioni di legge.

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE/ASSENTE
MAFFEO CLAUDIA	Presidente	PRESENTE
RICCI MICHELE	Consigliere	PRESENTE
FORTIS CLAUDIA	Consigliere	PRESENTE
RUBINI GIOVANNI	Consigliere	PRESENTE
VARNELLI VIRGILIO	Consigliere	PRESENTE
TOTALE PRESENTI		5
TOTALE ASSENTI		0

Assiste alla seduta il Dr. Nicola Di Pietro che svolge le funzioni di Segretario. Constatata la presenza del numero legale, il Presidente Claudia Maffeo, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: Nomina Delegazione Trattante di Parte Pubblica e definizione linee di indirizzo per la negoziazione della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2012
Del. CdA n. 20 del 04/07/2013

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che:

- questo Consorzio Obbligatorio Unico di Bacino Coub VCO si è costituito in data 12 aprile 2010 per effetto della fusione del Consorzio Servizi Verbano Cusio Ossola – Consorzio Obbligatorio Unico di Bacino "COB di VERBANIA", del Consorzio Obbligatorio Unico di Bacino Valle Ossola, "COB VALLE OSSOLA" e del Consorzio - Associazione di Ambito Territoriale Ottimale del Verbano Cusio Ossola "ATO VCO", secondo le disposizioni previste dall'art. 31 del vigente T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali e smi, e dall'art. 12 comma 5 della Legge Regionale n. 24/2002 e smi, tra i 77 Comuni facenti parte dell'intero bacino del VCO e per le relative quote di partecipazione, per la gestione dei rifiuti;
- si tratta di un Consorzio tra Enti Locali avente esclusivamente funzioni amministrative di governo, che non gestisce attività aventi rilevanza economica e imprenditoriale, per il quale trovano applicazione in quanto compatibili le norme previste per gli Enti Locali in forza del combinato disposto dell'art. 31 comma 8 e dell'art. 140 del vigente T.U. Enti Locali approvato con il D.Legisl. n. 267/2000;

RILEVATO che:

- questo Consorzio è subentrato a tutti gli effetti giuridici ed economici al predetto ex Cob di Verbania, acquisendo il personale dipendente a tempo indeterminato dello stesso, al quale è stato mantenuto lo stesso trattamento giuridico ed economico in godimento presso il predetto consorzio ed al quale è stato altresì garantito lo stesso il trattamento accessorio già riconosciuto con i contratti decentrati integrativi sottoscritti tra la delegazione pubblica dell'ex Coub di Verbania e quella sindacali a partire dal primo contratto sottoscritto in data 22.7.2005 e relativo all'anno 2004;

VISTO che con determina n. 44 in data 04.07.2013 il Direttore del Coub VCO ha predisposto il fondo produttività anno 2012 (parte stabile e parte variabile) riferito al periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre, e quantificato in complessive € 37.559,16;

VISTO l'art. 5 del CCNL 22.1.2004, il quale prevede che i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Fatte salve le materie previste dal CCNL che per loro natura richiedono tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti; inoltre le modalità di utilizzo delle risorse nel rispetto della disciplina del CCNL sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

RITENUTO di nominare la delegazione trattante di parte pubblica e di fornire alla stessa gli indirizzi necessari per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012;

EVIDENZIATO che la presente deliberazione, concretizzandosi quale atto di mero indirizzo, non richiede, ai sensi di quanto dispone l'art. 49 c. 1 del D.Lvo 18.8.2000 n. 267, i pareri dei responsabili, sia in ordine alla regolarità tecnica, sia in ordine a quella contabile, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrate;

VISTO, inoltre, l'art. 4 c. 1, lett.b) del D.Lvo 30.3.2001 n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTO il D.Lvo n. 267/2000;

VISTO il D.Lvo n. 165/2001;

VISTI i CCNL comparto Regioni – Enti Locali;
VISTO lo Statuto comunale;
VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

Con voti unanimi favorevoli espressi palesemente

DELIBERA

- 1) prendere atto che con la determina n. 44 in data 04.07.2013 del Direttore dell'Ente, è stato determinato il fondo produttività anno 2012 parte stabile e parte variabile riferita al periodo 1° gennaio 2012 - 31 dicembre 2012, quantificato in complessivi € 37.559,16;
- 2) stabilire che la Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la contrattazione decentrata è composta dal Dirigente dell'Ente dr Roberto Righetti;
- 3) dare alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione e per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012, le seguenti linee di indirizzo:
 - a) stabilire che la contrattazione decentrata integrativa si svolga nelle sole materie di competenza della stessa, non preveda l'erogazione di risorse a pioggia, ma che sia premiante ed incentivante per il personale stesso;
 - b) confermare, in attesa della sottoscrizione del CCDI 2012, tutti gli istituti contrattuali previsti dall'ultimo CCDI, autorizzando il Dirigente dell'Ente alla liquidazione delle indennità previste quali specifica responsabilità ecc;
 - c) stabilire che la contrattazione decentrata integrativa si svolga in modo da garantire che l'utilizzo delle risorse economiche sia coerente con gli obiettivi previsti dalla vigente normativa per il contenimento della spesa del personale e con gli altri obiettivi fissati dalle altre disposizioni di legge;
 - d) dare corso agli adempimenti procedurali previsti dall'art. 67 commi 8-9-10-11-12 della legge n. 133/2008 (trasmissione alla RGS entro il 31 maggio di ogni anno specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa – pubblicazione in modo permanente sul sito web la documentazione relativa alla contrattazione integrativa);
- 4) dichiarare il presente atto con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese per alzata di mano immediatamente eseguibile stante l'urgenza dello stesso;
- 5) disporre la pubblicazione all'albo pretorio online sul sito consortile www.consorziorifiutivco.it e all'albo consortile cartaceo dello stesso per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 32 comma 5 della Legge n. 69/2009 e smi.

Sulla proposta di deliberazione si esprime il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. Enti Locali approvato con D.Legisl. N. 267/2000.

IL DIRETTORE
F.to Dott. Righetti Roberto

Sulla proposta di deliberazione si esprime il parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. Enti Locali approvato con D.Legisl. N. 267/2000.

IL DIRETTORE
F.to Dott. Righetti Roberto

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Claudia Maffeo

IL SEGRETARIO
F.to Dott. Di Pietro Nicola

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione, avente valore di pubblicità legale, viene pubblicata all'albo pretorio on line inserito nel sito consortile www.consorziortivulco.it il giorno19 LUG. 2013 per rimanervi per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 32 comma 5 della Legge n. 69/2009 e smi. Copia cartacea della stessa, avente valore di pubblicità notizia, viene affissa all'albo consortile presso la sede dell'ente.

19 LUG. 2013

Dalla residenza consortile, addì

IL SEGRETARIO
F.to Dott. Di Pietro Nicola

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data4 LUG. 2013..

- ☐ Al sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
(esecutività dopo 10 giorni dalla pubblicazione)
- ☒ Al sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
(immediata esecutività)

19 LUG. 2013

Dalla residenza consortile, addì

IL SEGRETARIO
F.to Dott. Di Pietro Nicola

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dalla residenza consortile, addì19 LUG. 2013



IL SEGRETARIO
Dott. Di Pietro Nicola

CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

FONDO DI CUI ALL'ART. 31 COMMA 2 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004

ANNO 2012	
PARTE FISSA	
LETTERA A)	
Art. 31 CCNL 95	€ 6.484,79
LETTERA B)	
Art.32 CCNL 95 1° biennio -0,5% Monte salari	€ 366,73
Risorse aggiuntive stato di non dificitarietà	
Art.3 CCNL 1996 -0,65% Monte salari	€ 476,74
LETTERA C)	
Art.3 CCNL 1996 2° biennio -0,6% Monte salari	€ 440,07
Art. 32 CCNL 1995 1° biennio -0,2% Monte salari	€ 146,69
LETTERA D)	
Somme sdestinate art. 43 L:449/97	€ 0,00
LETTERA E)	
Economie part-time a partire dal 1999	€ 0,00
LETTERA F)	
Risorse per indennità, incentivi, riconosciuti prima del CCNL	€ 0,00
LETTERA G)	
Somme destinate al LED riferite anno 1998	€ 0,00
LETTERA H)	
Indennità di direzione ex 8° q.f.	€ 0,00
LETTERA J)	
0,52% Monte salari a valere dal 01.01.2000	€ 381,39
Aumento 1,1% sul monte salari (Art. 4 comma 1 e 2 CCNL 05.10.2001)	€ 806,80
Art.32 comma 1 e 2 (Nuovo CCNL 22.01.2004)	
0,62% Monte salari a valere dal 01.01.2003	€ 454,74
0,50% Monte salari a valere dal 01.01.2003	€ 366,73
Art. 4 comma 1 CCNL 2006 integrazione 0,5% monte salari	€ 366,72
Art. 8 comma 2 lettera b CCNL 2008 integrazione 0,6 monte salari 2005 essendo il rapporto tra la spesa del personale e l'entrata corrente inferiore al 39%	
(vedi certificazione)	
Art. 15 comma 5-consolidamento CCNL 01.04.1999	€ 27.000,00
TOTALE PARTE FISSA	€ 37.291,40

CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 COMMA 3 DEL CCNL 22 GENNAIO 2004

ANNO 2012	
PARTE VARIABILE	
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.99 somme non utilizzate	€ 267,76
e non attribuite nell'anno precedente	
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 267,76

CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO DEL VERBANO CUSIO OSSOLA COUB VCO

CATEGORIA	TIPI DI VALUTAZIONE	MAX	DETERMINAZIONE PUNTEGGIO
A	Formazione Corsi	10	Punti 0,3 per ogni ora a corsi con sola frequenza Punti 0,5 per ogni ora a corsi con verifica finale Qualora non risulti l'indicazioni in ore del corso punti per giornata
	Qualità prestazioni individuali	50	20 Adattamento/polivalenza/precisione 30 Rapporti utenza
B	Formazione Corsi Convegni	20	Punti 0,3 per ogni ora a corsi con sola frequenza Punti 0,5 per ogni ora a corsi con verifica finale Qualora non risulti l'indicazioni in ore del corso punti per giornata
	Qualità prestazioni individuali	55	20 adattamento/polivalenza/precisione 35 rapporti utenza
	Altre valutazioni	5	2 Diploma di maturità = 2 3 Conoscenza lingua straniera o altro
C	Formazione Corsi Convegni	30	Punti 0,3 per ogni ora a corsi con sola frequenza Punti 0,5 per ogni ora a corsi con verifica finale Qualora non risulti l'indicazioni in ore del corso 2 punti per giornata
	Qualità prestazioni individuali	60	30 adattamento/polivalenza/precisione 40 capacità organizzativa e di produrre soluzioni, contribuire alla realizzazione di migliorare l'organizzazione gestionale
	Altre valutazioni	5	3 Laurea = 3 2 Conoscenza lingua straniera o altro
D	Formazione Corsi Convegni	20	Punti 0,2 per ogni ora a corsi con sola frequenza Punti 0,4 per ogni ora a corsi con verifica finale Qualora non risulti l'indicazioni in ore del corso 2 punti per giornata
	Qualità prestazioni individuali	60	Capacità organizzativa e di produrre soluzioni, contribuire alla realizzazione di migliorare l'organizzazione gestionale
	Responsabilità	20	Posizione organizzativa con peg
	Altre valutazioni	5	4 Laurea = 4 1 Pubblicazioni, docenze, altro

ALLEGATO 2)
**CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO DEL VERBANO CUSIO OSSOLA
COUB DI VERBANIA**

Curriculum vitae ai fini della progressione orizzontale con riferimento alla tabella D)
dell'accordo contrattuale

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____

**CHIEDE DI PARTECIPARE ALLA SELEZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA B) INDETTA CON AVVISO DEL _____ E A TALE SCOPO**

D I C H I A R A

Parte riservata
all'Ufficio
PUNTI

Categoria ricoperta B

Formazione, Corsi, convegni

– (come da documentazione allegata o risultante agli atti)

Località	Tipologia	periodo	ore	n. giornate	verifica finale
_____	_____	_____	_____	_____	si no
_____	_____	_____	_____	_____	si no
_____	_____	_____	_____	_____	si no

Certifico che il dipendente non ha partecipato a corsi in genere ma ha raggiunto l'autoformazione
Voluta per il servizio svolto in maniera: (indicare con la x) suff. Buona ottima

IL DIRIGENTE

_____ TOTALE PUNTI a riportare _____

TOTALE a riporto

Qualità prestazioni individuali: (Attestata dal Responsabile) indicare con la x
- Adattamento/Polivalenza/Precisione suff. Buono ottimo
- Rapporti con l'utenza suff. Buono ottimo

IL DIRIGENTE

TOTALE PUNTI

- La documentazione è depositata agli atti
Dell'ufficio personale ad esclusione di quanto
Viene allegato.

IL DIPENDENTE

IL DIRIGENTE

ALLEGATO 3)
CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO DEL VERBANO CUSIO OSSOLA
COUB VCO

**Curriculum vitae ai fini della progressione orizzontale
con riferimento alla tabella D) dell'accordo contrattuale**

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____

**CHIEDE DI PARTECIPARE ALLA SELEZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA C) INDETTA CON AVVISO DEL _____ E A TALE SCOPO**

D I C H I A R A

**Parte riservata
all'Ufficio
PUNTI**

Titolo di studio _____

Categoria ricoperta C

Formazione, Corsi, convegni

– (come da documentazione allegata o risultante agli atti)

Località	Tipologia	periodo	ore	n. giornate	verifica finale
_____	_____	_____	_____	_____	si no
_____	_____	_____	_____	_____	si no
_____	_____	_____	_____	_____	si no

TOTALE PUNTI a riportare _____

TOTALE a riporto _____

Certifico che il dipendente non ha partecipato a corsi in genere ma ha raggiunto l'autoformazione
Voluta per il servizio svolto in maniera: (indicare con la x) suff. Buona ottima _____

IL DIRIGENTE _____

Qualità prestazioni individuali: (Attestata dal Responsabile) indicare con la x
- Adattamento/Polivalenza/Precisione/rapp.utenza suff. Buono ottimo _____
IL DIRIGENTE _____

Certifico che il dipendente ha raggiunto:
- capacità organizzativa e di proporre soluzioni, contribuendo alla realizzazione di
migliorare l'organizzazione gestionale in maniera (indicare con la x) suff. Buono ottimo _____
IL DIRIGENTE _____
TOTALE PUNTI _____

- La documentazione è depositata agli atti
Dell'ufficio personale ad esclusione di quanto
Viene allegato.

IL DIPENDENTE _____ IL DIRIGENTE _____

ALLEGATO 4)

CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO DEL VERBANO CUSIO OSSOLA
COUB VCO

Curriculum vitae ai fini della progressione orizzontale
con riferimento alla tabella D dell'accordo contrattuale

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____

CHIEDE DI PARTECIPARE ALLA SELEZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA D) INDETTA CON AVVISO DEL _____ E A TALE SCOPO

D I C H I A R A

Parte riservata
all'Ufficio
PUNTI

Titolo di studio _____

Categoria ricoperta D

Formazione, Corsi, convegni

– massimo 3 (come da documentazione allegata o risultante agli atti)

Località	Tipologia	periodo	ore	n. giornate	verifica finale
_____	_____	_____	_____	_____	si no
_____	_____	_____	_____	_____	si no
_____	_____	_____	_____	_____	si no

TOTALE PUNTI a riportare _____

TOTALE a riporto

Certifico che il dipendente non ha partecipato a corsi in genere ma ha raggiunto l'autoformazione
Voluta per il servizio svolto in maniera: (indicare con la x) suff. Buona ottima
II DIRIGENTE

Qualità prestazioni individuali: (Attestata dal Responsabile) indicare con la x
- Adattamento/Polivalenza/Precisione/rapp.utenza suff. Buono ottimo
II DIRIGENTE

Certifico che il dipendente ha raggiunto:
- capacità organizzativa e di proporre soluzioni, contribuendo alla realizzazione di
migliorare l'organizzazione gestionale in maniera (indicare con la x) suff. Buono ottimo
II DIRIGENTE

Responsabilità. Posizione organizzativa con peg
Si certifica che la dipendente è stata nominata responsabile del servizio
E che pertanto ricopre posizione organizzativa con peg
II DIRIGENTE

Altre valutazioni
Diploma di laurea
Pubblicazioni, docenze, altro
II DIRIGENTE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

- La documentazione è depositata agli atti
Dell'ufficio personale ad esclusione di quanto
Viene allegato.

II DIRIGENTE

IL DIPENDENTE

Allegato D)

**CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO
EX ARTT. 11 E 20 DELLA L.R. N. 24/2002
(Prov. del Verbano Cusio Ossola)**

**SCHEMA DI VALUTAZIONE
ANNO 2012**

**Ai fini dell'attribuzione del premio di produttività e miglioramento dei servizi
Categoria B - C - D**

Nominativo _____ Settore _____ Categ. _____

Tipologia di valutazione										
A - Precisione e qualità nelle prestazioni svolte	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
B - Impegno profuso con arricchimento professionale	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
C - Capacità organizzativa e di proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi gestionali	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
D - Risultati conseguiti	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
TOTALI										

Il dipendente che ottiene meno di 280 punti è escluso dalla valutazione.

Osservazioni:

IL SEGRETARIO
Dr Nicola Di Pietro

IL DIRIGENTE
Dr Roberto Righetti

**PER PRESA VISIONE
IL DIPENDENTE**

CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO
COUB V.C.O.
PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI
DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI
- ANNO 2012 -

IL REVISORE DEI CONTI

Vista la determina n. 44 del 04/07/2013 del Direttore dell'ente di determinazione del fondo produttività anno 2012 (parte stabile e variabile) e la relativa documentazione allegata;

Vista la delibera del CdA n. 20 del 04.07.2013 di determinazione fondo di parte stabile e variabile per l'anno 2012 e di nomina della delegazione trattante parte pubblica e definizione delle linee di indirizzo per la stessa per la negoziazione della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Vista la bozza del contratto collettivo decentrato integrativo di integrazione al precedente C.C.I.D. per l'anno 2012, stilata sulla base delle intese intercorse tra parte pubblica, OO.SS. e R.SU in data 23.07.2013;

Visto l'art. 5 e 17 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali siglato in data 1 aprile 1999,

Visti gli artt. 67 e 76 del D.L. n. 112 del 25.6.2008 convertito in L. n. 133/2008;

Visto l'art. 40 e art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs n. 150/2009 e smi;

Vista la legge n. 296/2006 (legge finanziaria 2007) in particolare l'art. 1 comma 557 sostituito dall'art. 14 comma 7 del D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010;

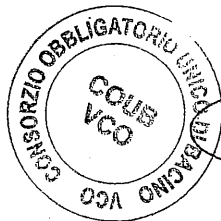
Visto l'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010;

Visto l'art. 28 comma 11 quater del D.L. n. 201/2011;

attesta e certifica

che i costi derivanti dalla citata contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2012 sono compatibili con i vincoli del bilancio dell'ente e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Dalla sede consortile li, 23 luglio 2013

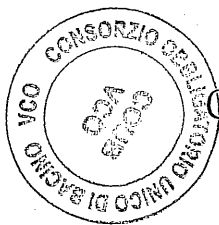


IL REVISORE DEI CONTI
F.to Rag. Mazzolini Dario

Allegati:

-determina dirigenziale n. 44/2013 con determinazione fondo produttività 2012;

-verbale riunione delegazione pubblica e sindacale per contrattazione decentrata 2012 con ipotesi di accordo;



CONSORZIO OBBLIGATORIO UNICO DI BACINO DEL VERBANO CUSIO OSSOLA - COUB VCO (Provincia di Verbania)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

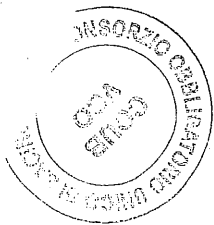
Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 23/07/2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore dell'ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: C.G.I.L., UIL FPL, Componenti RSU Firmatarie del contratto: C.G.I.L., UIL FPL, Componenti RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 25 luglio 2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2012 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera del CdA n. 18 bis del 8.6.2012
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 relativo all'anno 2013 con delibera del CdA n. 16.4.2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? È in corso di redazione
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 44 del 04.07.2013 e con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 04.07.2013.



- Articolo 2 Le parti fissano i criteri per la destinazione dell'utilizzo del fondo relativamente al trattamento accessorio fisso e al trattamento accessorio variabile.
- Articolo 3 Viene fissato il tetto di spesa e vengono dettate delle norme sulla formazione del personale
- Articolo 4 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo ___ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.375,61
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	4.559,23
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	27.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	-
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	-
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.624,32
Somme rinviate	-
Totale	37.559,16

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti del predetto schema di CCDI fino al 31 dicembre 2012 ai sensi e per gli effetti del 65 commi 1, 2 e 4 del D.lgs n. 150/2009 e smi;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

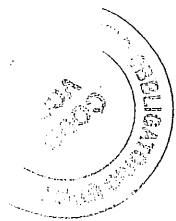
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche che in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Gli obiettivi fissati per il personale nel piano delle performance 2012 saranno verificati nella apposita relazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.



Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 44 del 4.7.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.291,40
Risorse variabili	-
Residui anni precedenti	267,76
Totale	37.559,16

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 37.291,40

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	9.103,21
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	454,74
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	366,73
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	366,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	27.000,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	-
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro	-

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (art. 95 comma 5 d.lgs n. 163/2006 e smi (cd codice dei contratti)	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	267,76

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (art. 95 comma 5 d.lgs n. 163/2006 e smi (cd codice dei contratti)

Non è prevista nessuna somma destinata al personale dell'ufficio tecnico quale incentivazione per la realizzazione di oopp.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

CCNL 1/4/1999 art. 15 e 17 comma 1 e 2 lett a) e art. 208 del D.Lgs. 285/1992 (codice della strada)
Voce non prevista

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-
Totale riduzioni	-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.291,40
Risorse variabili	-
Residui anni precedenti	267,76
Totale	37.559,16

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 33.683,93 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.624,32
Progressioni orizzontali	4.559,23
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	27.500,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Altro	-
Totale	33.023,64

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.875,61, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	-
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	-
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.500,00



Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	-
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.375,61
Altro	-

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	33.023,64
Somme regolate dal contratto	4.000,00
Destinazioni ancora da regolare	535,52
Totale	37.559,16

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 37.291,40, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili		37.291,40	
Risorse variabili			
Residui anni precedenti	-	267,76	-
Totale		37.559,16	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi interventi/capitoli della spesa di seguito riportati:

intervento 1.01.02/01 (cap. n. 10102/1)

intervento 1.09.05/01 (cap. n. 10905/1)

intervento 1.01.02/10 (cap. n. 10102/10)

intervento 1.09.05/61 (cap. n. 1095/61)

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 44 del 04.07.2013 e delibera del CdA n. 20 del 04.07. 2013 è impegnato in appositi capitoli del Bilancio previsionale 2013.

Verbania li 23.07 2013

VISTO: IL REVISORE DEI CONTI
Dr. Mazzolini Dario



IL DIRETTORE DELL'ENTE
Dr Roberto Righetti